

**Ref.ONC21003**

**Objetivos:**

Sensibilizar sobre la situación actual de desigualdad efectiva de las mujeres en el ámbito laboral, conociendo sus principales causas y medidas o recomendaciones que hacen los expertos para que se consiga evitar o reducir dicha desigualdad

**Contenido:**

**UNIDAD DE APRENDIZAJE 1. PERSPECTIVAS DE GÉNERO EN LA EMPRESA**

**1. EVOLUCIÓN DE LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD EN LA SOCIEDAD.**

- 1.1 INTRODUCCIÓN.
- 1.2 DEFINICIONES EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO.
- 1.3 ACTUALIDAD DE GÉNERO EN ESPAÑA.

**2. PERSPECTIVAS DE GÉNERO EN LA EMPRESA**

- 2.1 INTRODUCCIÓN
- 2.2 VIOLENCIA DE GÉNERO EN LA EMPRESA
- 2.3 MARCO NORMATIVO
- 2.4 LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN LA EMPRESA
- 2.5 BUENAS PRÁCTICAS PARA INTEGRAR LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN LA EMPRESA
- 2.6 ELEMENTOS PARA INTEGRAR LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN LA EMPRESA
- 2.7 CONCLUSIONES

**3.ELABORACIÓN DE UN PLAN DE IGUALDAD.**

- 3.1. SENSIBILIZACIÓN SOBRE IGUALDAD PARA PERSONAS TRABAJADORAS.
- 3.2. FASES DE LA ELABORACIÓN DEL PLAN DE IGUALDAD

**4. POLÍTICAS DE IGUALDAD EN ESPAÑA**

- 4.1. DISTINTIVO DE IGUALDAD PARA LAS EMPRESAS (DIE)
- 4.2. FUTURO DE LA IGUALDAD

**UNIDAD DE APRENDIZAJE 2. PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN Y ERRADICACIÓN DEL ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO EN EL ENTORNO LABORAL.**

**1. INTRODUCCIÓN: JUSTIFICACIÓN DEL DESARROLLO DE PROTOCOLO**

- 1.1 LA VIOLENCIA SEXISTA EN EL ÁMBITO LABORAL.
- 1.2 ¿POR QUÉ TENER UN PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN Y ACTUACIÓN FRENTE AL ACOSO SEXUAL Y ACOSO POR RAZÓN DE SEXO?
- 1.3 CONCEPTO Y CONDUCTAS CONSTITUTIVAS DE ACOSO SEXUAL Y ACOSO POR RAZÓN DE SEXO.
- 1.4 POSIBLES MANIFESTACIONES DE ACOSO SEXUAL Y/O POR RAZÓN DE SEXO
- 1.5 GRUPOS DE ESPECIAL ATENCIÓN

**2. MARCO NORMATIVO.**

- 2.1 NIVEL INTERNACIONAL.
- 2.2 NIVEL EUROPEO.
- 2.3 NIVEL ESTATAL.

**3. OBLIGACIONES DE LA EMPRESA**

- 3.1 INTRODUCCIÓN
- 3.2 ÁMBITO DE APLICACIÓN DE UN PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ACTUACIÓN FRENTE AL ACOSO SEXUAL Y AL ACOSO POR RAZÓN DE SEXO.

3.3 VIGENCIA, SEGUIMIENTO, EVALUACIÓN Y REVISIÓN

3.4 REGISTRO O DEPÓSITO DEL PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ACTUACIÓN FRENTE AL ACOSO SEXUAL Y ACOSO POR RAZÓN DE SEXO

3.5 OBJETIVOS DEL PROTOCOLO DE PREVENCIÓN

3.6 PRINCIPIOS RECTORES

3.7 PUBLICIDAD

3.8 MEDIDAS DE SENSIBILIZACIÓN, INFORMACIÓN Y FORMACIÓN PARA PREVENIR Y ERRADICAR EL ACOSO SEXUAL Y EL ACOSO POR RAZÓN DE SEXO.

#### **4. CONTENIDO DEL PROTOCOLO DE PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL O POR RAZÓN DE SEXO.**

4.1. DECLARACIÓN DE PRINCIPIOS, DEFINICIÓN DEL ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO E IDENTIFICACIÓN DE CONDUCTAS CONSTITUTIVAS DE AMBOS TIPOS DE ACOSO.

4.2. EFECTOS QUE PRODUCEN EL ACOSO SEXUAL Y EL ACOSO POR RAZÓN DE SEXO EN LA PERSONA ACOSADA, EN LA ORGANIZACIÓN Y EN LA SOCIEDAD.

4.3. IDENTIFICACIÓN DE LAS MEDIDAS REACTIVAS Y DISCIPLINARIAS FRENTE AL ACOSO SEXUAL Y EL ACOSO POR RAZÓN DE SEXO EN LA EMPRESA.

4.4. PROCEDIMIENTO PARA DAR CAUCE A LAS QUEJAS O DENUNCIAS QUE PUDIERAN PRODUCIRSE, PREVISTO EN EL PROTOCOLO DE LA EMPRESA.

#### **5. NEGOCIACIÓN DEL PROTOCOLO**

5.1. CONSTITUCIÓN DE LA COMISIÓN

5.2. NEGOCIACIÓN DEL CONTENIDO

5.3. DIFUSIÓN ENTRE LA PLANTILLA

5.4. BUENAS PRÁCTICAS. CÓDIGOS DE CONDUCTA

5.5. PERIODO DE VIGENCIA Y REVISIÓN

5.6. REGISTRO DEL PROTOCOLO.