

PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA SEXUAL EN EL ÁMBITO LABORAL (versión 60h)

Ref.: CONT0003

Horas: 60h

OBJETIVO: Conocer el concepto de violencia sexual y violencia de género, así como los tipos de violencia sexual existente, analizando el ámbito laboral en el que puede estar presente y el marco jurídico que la regula, para poder prevenirla a través de los planes de igualdad y protocolos de prevención contra el acoso sexual.

ÍNDICE:

TEMA 1: LA VIOLENCIA

- 1.1. Definición de Violencia
- 1.2. Definición de Violencia Sexual
- 1.3. Tipos y formas de la Violencia Sexual
- 1.4. Violencia sexual y violencia de género
- 1.5. Consecuencias de la Violencia Sexual
- 1.6. Derechos de las Víctimas
- 1.7. Datos estadísticos sobre la violencia sexual
- 1.8. Recursos

TEMA 2: MARCO LEGAL Y JURÍDICO EN RELACIÓN A LA VIOLENCIA SEXUAL

- 2.1. Marco internacional
- 2.2. Marco nacional
- 2.3. Marco autonómico
- 2.4. Recursos

TEMA 3: TIPOS DE ACOSO: ACOSO SEXUAL

- 3.1. Tipos de acoso sexual
- 3.2. Conducta delictiva del Acoso Sexual
- 3.3. La prevención del acoso sexual desde los planes de igualdad
 - 3.3.1. ¿Qué es un plan de igualdad?
 - 3.3.2. ¿Quién está obligado a disponer de un Plan de Igualdad?
 - 3.3.3. Ventajas del plan de igualdad en el ámbito laboral
 - 3.3.4. Fases de la elaboración del Plan de Igualdad
- 3.4. Atención a las víctimas de violencia sexual por parte de la administración pública
- 3.5. Recursos

TEMA 4: TIPOS DE ACOSO: LABORAL

- 4.1. Definición de Acoso
- 4.2. Conceptos relativos al acoso laboral
- 4.3. Tipologías de acoso laboral
- 4.4. Victimología del acoso laboral
- 4.5. Protocolos de prevención del Acoso sexual en el ámbito laboral
- 4.6. Recursos

TEMA 5: CIBERACOSO LABORAL

- 5.1. Definición y tipologías
- 5.2. Normativa aplicable
- 5.3. Conductas delictivas relativas al acoso laboral realizado por las TICs
- 5.4. Prevención para el ciberacoso
- 5.5. Consecuencias del acoso
- 5.6. Recursos

TEMA 6: PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA SEXUAL A PARTIR DE LOS PLANES DE IGUALDAD

- 6.1. Plan de Igualdad
 - 6.1.1 ¿Qué es un plan de igualdad?
 - 6.1.2. ¿Quién está obligado a disponer de un Plan de Igualdad?
- 6.2. Fases de elaboración
 - 6.2.1. Compromisos de la empresa
 - 6.2.2. Constitución de la Comisión negociadora
 - 6.2.3. Fases de negociación con perspectiva de género. Materias a negociar
 - 6.2.4. Auditoría retributiva
- 6.3. Contenido de un Plan de Igualdad
 - 6.3.1. Registro del plan
 - 6.3.2. Ventajas del plan de igualdad en el ámbito laboral
- 6.4. Protocolos de prevención contra el acoso sexual y por razón de sexo
 - 6.4.1 ¿Por qué tener un protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual y acoso por razón de sexo?