

FICHA TÉCNICA DEL CURSO

Nombre del curso: Aplicación Práctica del People Analytics

Duración: 60h

Modalidad: Online

Objetivo

Con este contenido de curso profesional el alumno aprenderá a llevar a cabo la aplicación práctica del People Analytics, abarcando aspectos como el Análisis Descriptivo y Reporting, así como el Análisis Estadístico.

Contenido

Unidad 1 - Preparación de datos en Excel.1.Preparando los datos en MS Excel.2.Limpiando los datos.3.La protección de datos.

Unidad 2 - Examen de datos.1.Examinando datos en MS Excel.2.Conociendo las Tablas Dinámicas de (Pivot Tables).3.Creando los charts y gráficos para Reporting.4.Una breve consideración al Reporting y los Stakeholders.

Unidad 3 - Reporting Básico.1.Reporting básico.2.Métricas para Reporting Básico.3.Introducción a los KPI.

Unidad 4 - Fundamentos Power BI.1.Introducción a Microsoft Power BI.2.Requerimientos del Sistema.3.Instalando Power BI.4.Conociendo Power BI.5.Una primera toma de contacto con Power BI.

Unidad 5 - Reporting Avanzado.1.Reporting Avanzado.2.Correspondencia entre resultados de negocio y procesos de RRHH.3.Estableciendo el origen de los datos. Selección de métricas y gráficos.4.Confección de gráficas y elementos visuales.5.Confección final del Reporte según los destinatarios (Stakeholders).

Unidad 6 - Estadísticas.1.Estadística aplicada a los Recursos Humanos: Introducción.
1.1. ¿Cómo puede ayudar la Estadística a gestionar los RRHH?
2. Estadística descriptiva en los Recursos Humanos.3.La Unidad Tipificada (Z-Score).4.Estadística Inferencial en los Recursos Humanos.

Unidad 7 - Introducción a R.1.¿Qué es R?
2. Descargando e instalando R/R Studio.
2.1. Primeras operaciones en R.
2.2. Importancia de datos en R.

Unidad 8 - R Nivel
1.1. Estadísticas de RRHH en R-Parte I.2.La correlación en el Test de Correlación (Pearson).3.Prueba "T" de Student o t-test.

Unidad 9 - R Nivel

2.1. Estadísticas de RRHH en R-Parte II.2.Registro Lineal.3.Regresión Múltiple.

Unidad 10 - ONA.1.Organizational Network Analysis.1.1.Introducción.