

FICHA TÉCNICA DEL CURSO

Nombre del curso: Tipología de Contratos Temporales

Duración: 30h

Modalidad: Online

Objetivo

Con este contenido de curso profesional el alumno aprenderá los diferentes contratos que puede elaborar, así como los aspectos a tener en cuenta en caso de inspección laboral.

Contenido

Unidad 1 - Contrato Laboral (Temporal)

1. Contrato de obra y servicio.
 - 1.1. Objeto.
 - 1.2. Formalidades y características.
 - 1.3. Duración.
2. Contrato eventual.
 - 2.1. Objeto.
 - 2.2. Formalidades y características.
 - 2.3. Duración.
3. Contrato de interinidad.
 - 3.1. Objeto.
 - 3.2. Formalidades y características.
 - 3.3. Duración.

Unidad 2 - Contrato Laboral (Formación y aprendizaje)

1. Objeto del contrato.
2. Características y requisitos de los trabajadores.
 - 2.1. Contrato para la formación y el aprendizaje: colectivos.
 - 2.2. Duración.
 - 2.3. Tiempo de trabajo.
 - 2.4. Salario.
 - 2.5. Acción protectora de la Seguridad Social.
3. Actividad formativa.
 - 3.1. Acuerdo de la actividad formativa.
 4. Incentivos.

Unidad 3 - Contrato Laboral (En prácticas).

1. Objeto de contrato.
2. Características y requisitos de los trabajadores.

- 2.1. Contrato laboral en prácticas: títulos necesarios.
- 2.2. Duración.
- 2.3. Salario y tiempo de trabajo.
- 2.4. Acción protectora de la Seguridad Social.
- 2.5. Empresas de trabajo temporal y discapacitados.
3. Incentivos.

Unidad 4 - Contrato Laboral (Relevo y Jubilación anticipada)

1. El contrato de jubilación parcial.

- 1.1. Concepto y requisitos de acceso a la jubilación parcial.
- 1.2. Objeto y características del contrato de jubilación parcial.2.El contrato de Relevo.
- 2.1. Objeto.
- 2.2. Requisitos.
- 2.3. Incentivos.Unidad

Unidad 5 - Contrato Laboral (Inspección)

- 1. La Inspección de trabajo.
 - 1.1. Funciones.
 - 1.2. Actuaciones.2.Control del fraude en la contratación y en el empleo.
 - 2.1. Control contratación temporal.
 - 2.2. Normativa vinculante y convenios colectivos.