

## FICHA TÉCNICA DEL CURSO

**Nombre del curso:** Gestión de Contratos Laborales

**Duración:** 60h

**Modalidad:** Online

### Objetivo

Con este contenido de curso profesional el alumno aprenderá a realiza un contrato laboral de forma correcta, abarcando la tipología de contrato, la gestión administrativa y los incentivos en materia de contratación, así como los aspectos a tratar en caso de inspección laboral.

### Contenido

#### Unidad 1 - Contrato Laboral (Elementos)

1. El contrato de trabajo laboral.
  - 1.1. Elementos esenciales.1.
  - 1.1. Capacitación de las partes. 1.
  - 1.2. Requisitos específicos.
  - 1.2. Forma del contrato.
  - 1.3. Nulidad del contrato.
2. El precontrato.3.El periodo de prueba.
  - 3.1. Forma.
  - 3.2. Duración.

#### Unidad 2 - Contrato Laboral (Configuración)

1. Modificación del contrato de trabajo.2.Mutuo acuerdo de las partes.
  - 2.1. Unilateral del empresario.2.
    - 1.1. Movilidad funcional. 2.
    - 1.2. Movilidad geográfica. 2.
    - 1.3. Movilidad sustanciales.
  - 2.2. A instancias del trabajador.
  - 2.3. Proceso concursal.

#### Unidad 3 - Contrato Laboral (Indefinido)

1. El contrato indefinido.2.Transformación de contrato temporal en indefinido.
  - 2.1. Por imperativo legal.2.
    - 2.1. Incumplimiento de la obligatoriedad de formalizar el alta en seguridad social del empleado o su retraso más allá del periodo de prueba. 2.
    - 2.2. Identificación insuficiente de la causa de temporalidad o la falta de su formalización por escrito. 2.
    - 2.3. Prestación de servicios finalizado el periodo estipulado en el contrato sin que medie denuncia por las partes. 2.
    - 2.4. Fraude en la contratación temporal. 2.
    - 2.5. Incumplimiento del artículo

5.5. del TRLET.3.Colectivos de especial atención.4.Contratos fijos discontinuos.

#### **Unidad 4 - Contrato Laboral (Temporal)**

1. Contrato de obra y servicio.
  - 1.1. Objeto.
  - 1.2. Formalidades y características.
  - 1.3. Duración.
2. Contrato eventual.
  - 2.1. Objeto.
  - 2.2. Formalidades y características.
  - 2.3. Duración.
3. Contrato de interinidad.
  - 3.1. Objeto.
  - 3.2. Formalidades y características.
  - 3.3. Duración.

#### **Unidad 5 - Contrato Laboral (Formación y aprendizaje)**

1. Objeto del contrato.2.Características y requisitos de los trabajadores.
  - 2.1. Contrato para la formación y el aprendizaje: colectivos.
  - 2.2. Duración.
  - 2.3. Tiempo de trabajo.
  - 2.4. Salario.
  - 2.5. Acción protectora de la Seguridad Social.
3. Actividad formativa.
  - 3.1. Acuerdo de la actividad formativa.4.Incentivos.

#### **Unidad 6 - Contrato Laboral (En prácticas).1.Objeto de contrato.2.Características y requisitos de los trabajadores.**

- 2.1. Contrato laboral en prácticas: títulos necesarios.
- 2.2. Duración.
- 2.3. Salario y tiempo de trabajo.
- 2.4. Acción protectora de la Seguridad Social.
- 2.5. Empresas de trabajo temporal y discapacitados.3.Incentivos.

#### **Unidad 7 - Contrato Laboral (Relevo y Jubilación anticipada)**

1. El contrato de jubilación parcial.
  - 1.1. Concepto y requisitos de acceso a la jubilación parcial.
  - 1.2. Objeto y características del contrato de jubilación parcial.2.El contrato de Relevo.
    - 2.1. Objeto.
    - 2.2. Requisitos.
    - 2.3. Incentivos.

#### **Unidad 8 - Contrato Laboral (Gestión Administrativa)**

1. La comunicación del contenido de los contratos de trabajo.2.Contrat@. Comunicación de la contratación laboral.3.Pasos previos: Autorizaciones administrativas.4.Funcionalidades de aplicaciones web.5.Modalidades de comunicación telemáticas.

**Unidad 9 - Contrato Laboral (Inspección)**

1. La Inspección de trabajo.

1.1. Funciones.

1.2. Actuaciones.2.Control del fraude en la contratación y en el empleo.

2.1. Control contratación temporal.

2.2. Normativa vinculante y convenios colectivos.

**Unidad 10 - Contrato Laboral (Incentivos)**

1. Tipología de incentivos.

1.1. Requisitos y exclusiones.

1.2. Bonificaciones y reducciones de cuotas a la Seguridad Social.

1.3. Otros canales de acceso.2.Incentivos actuales.

2.1. Contratación indefinida inicial.

2.2. Transformación en indefinidos.3.Contratos temporales.

3.1. Formativos y Prácticas.

3.2. Interinidad.

3.3. Otros colectivos.