

FICHA TÉCNICA DEL CURSO

Nombre del curso: Sistemas de Retribución por Evaluación del Trabajador

Duración: 30h

Modalidad: Online

Objetivo

Con este contenido de curso profesional el alumno aprenderá a desarrollar políticas retributivas basada en los resultados de los trabajadores, así como el concepto de competencia profesional y sub relación con el sistema de retribución.

Contenido

Unidad 1 - Dirección por Objetivos.1.La valoración de resultados.2.La dirección por objetivos (DPO).

- 2.1. ¿Cómo debe ser un sistema de valoración de los resultados?
3. Implantación de una dirección por objetivos.
 - 3.1. Beneficios asociados a la DPO y limitaciones habituales al implantarla.
 - 3.2. La importancia de la motivación.
 - 3.3. Inconvenientes de la implantación de un Sistema de Dirección por Objetivos.4.D.P.O. y empowerment.
 - 4.1. Elementos comunes del empowerment y la DPO.

Unidad 2 - Evaluación del Desempeño.1.Valorando competencias.

- 1.1. ¿Qué entendemos por competencias laborales?
2. Características básicas de la evaluación del desempeño.
 - 2.1. Métodos para evaluar el desempeño.3.Proceso de evaluación del desempeño.
 - 3.1. Planificación.
 - 3.2. Puesta en marcha o implantación.
 - 3.3. Resultados obtenidos y decisiones aceptadas.
 - 3.4. Evaluación del proceso.