

## FICHA TÉCNICA DEL CURSO

**Nombre del curso:** Sistemas de Retribución por Resultados

**Duración:** 30h

**Modalidad:** Online

### Objetivo

Con este contenido de curso profesional el alumno aprenderá los tipos de retribución, así como el diseño de políticas retributivas para un sistema justo y competitivo.

### Contenido

**Unidad 1 - Políticas Retributivas.**1.Salario fijo.

- 1.1. Estructura legal del salario fijo.
- 1.2. ¿En qué nos podemos basar para establecer cuál será el salario fijo en nuestra empresa?
2. Retribución variable.
  - 2.1. Formas de retribución variable más habituales.
  3. Retribución en especie.
  4. Retribución flexible.
  5. Retribución y teletrabajo.
    - 5.1. ¿Cómo afecta el teletrabajo a la retribución?.

**Unidad 2 - Dirección por Objetivos.**1.La valoración de resultados.2.La dirección por objetivos (DPO).

- 2.1. ¿Cómo debe ser un sistema de valoración de los resultados?
3. Implantación de una dirección por objetivos.
  - 3.1. Beneficios asociados a la DPO y limitaciones habituales al implantarla.
  - 3.2. La importancia de la motivación.
  - 3.3. Inconvenientes de la implantación de un Sistema de Dirección por Objetivos.
  4. D.P.O. y empowerment.
    - 4.1. Elementos comunes del empowerment y la DPO.

**Unidad 3 - Evaluación del Desempeño.**1.Valorando competencias.

- 1.1. ¿Qué entendemos por competencias laborales?
2. Características básicas de la evaluación del desempeño.
  - 2.1. Métodos para evaluar el desempeño.
  3. Proceso de evaluación del desempeño.
    - 3.1. Planificación.
    - 3.2. Puesta en marcha o implantación.
    - 3.3. Resultados obtenidos y decisiones aceptadas.
    - 3.4. Evaluación del proceso.