

FICHA TÉCNICA DEL CURSO

Nombre del curso: Dinámica de Grupo y Entrevistas de Selección

Duración: 60h

Modalidad: Online

Objetivo

Con este contenido de curso profesional el alumno aprenderá a identificar los canales y técnicas de reclutamiento más adecuados al perfil demandado, abarcando el análisis de necesidades de la empresa y las diferentes pruebas de selección, así como la elaboración de informes para la decisión final.

Contenido

Unidad 1 - El proceso.1.La criba curricular, ¿cómo desarrollarla de manera efectiva?

1.1. Paso a paso de una criba curricular.2.Elementos clave a la hora de leer un Curriculum Vitae (CV) o carta de presentación/motivación.3.El contacto con los candidatos.

3.1. El contacto telefónico.

3.2. El correo electrónico.

4. Comunicación eficiente y asertiva con los candidatos.

4.1. Elementos clave para que la comunicación sea exitosa.

4.2. El lado emocional de la comunicación con los candidatos.

Unidad 2 - Análisis de Candidatos.1.Herramienta de baremación en el proceso de reclutamiento.2.Principales criterios a la hora de diferenciar entre candidatos aptos y no aptos.3.El feedback como herramienta clave en el proceso de reclutamiento.

Unidad 3 - Principales Pruebas.1.Las dinámicas de grupo.

1.1. Tipologías de dinámicas de grupo.

1.2. Desarrollo de dinámicas de grupo.

1.3. Recomendaciones para un uso adecuado de las dinámicas grupales.2.Pruebas técnicas e idiomáticas.

2.1. Pruebas técnicas.

2.2. Pruebas idiomáticas.3.Test psicotécnicos, competencias y de personalidad.

3.1. Test psicotécnicos.

3.3. Test competenciales.

3.3. Test de personalidad.

3.4. Ventajas e inconvenientes en el uso de test en los procesos de selección.

Unidad 4 - Entrevista.1.La entrevista de selección.

1.1. Tipos de entrevistas.

1.2. La preparación de la entrevista.

1.3. LA entrevista por competencias.

1.4. Ventajas e inconvenientes de las entrevistas de selección.2. Adaptación y desarrollo de entrevistas en función del puesto a seleccionar.

- 2.1. Desarrollo de la entrevista.
- 2.2. Tipología de preguntas.
- 2.3. Recomendaciones para realizar entrevistas eficaces.
- 2.4. Aspectos éticos en la entrevista de selección.
- 3. Nuevas tecnologías u entrevistas de selección: tándem perfecto.
- 3.1. Entrevista vía Skype.
- 3.2. Entrevistas asíncronas.

Unidad 5 - Informes. 1. Informe de selección final.

- 1.1. Componentes de selección.
- 1.2. Toma de decisiones.
- 2. Informes de selección.
- 2.1. Estructura y elementos indispensables.
- 3. Complementando el perfil del candidato.
- 3.1. Redes sociales, contacto y referencias.
- 4. Valoraciones finales para la toma de decisiones.