

Mobbing y Acoso Laboral

ÍNDICE

Mobbing

- Riesgos psicosociales en el trabajo
- Mobbing

Acoso laboral

- Acoso laboral: definición y tipos
- Concepto y características de acoso psicológico en el trabajo
- Concepto y conductas de acoso sexual y de acoso por razón de sexo
- Normativa
- Ley Orgánica 3/2007 de 22 de marzo, para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres
- Ámbito laboral: responsabilidad empresarial y RLT
- Conceptos y consideraciones generales en la creación de un protocolo

CONTENIDO

Módulo 1. Mobbing

Tema 01. Riesgos psicosociales en el trabajo

01. Cambios en el mundo laboral
02. Riesgos psicosociales y salud laboral
03. Definición de riesgos psicosociales

04. Diferencia entre factores, riesgos y daños
05. Factores de riesgos psicosocial
06. Evaluación de riesgo psicosocial
07. Metodología de evaluación de riesgo psicosocial
08. Analisis de datos de la evaluación
09. Elaboración del informe de resultados
10. Elaboración de un programa de intervención, puesta en marcha y seguimiento y control
11. Resumen

Tema 02. Mobbing

01. Definición
02. Fases del Mobbing
03. Situaciones en que aparece el mobbing
04. Consecuencias del mobbing
05. Técnicas para superar el mobbing
06. Resumen

Módulo 2. Acoso laboral

Tema 01. Acoso laboral: definición y tipos

01. Definición de acoso.
02. Qué es el acoso en el trabajo

03. Tipos de acoso en el trabajo

04. Resumen

Tema 02. Concepto y características de acoso psicológico en el trabajo

01. Concepto

02. Tipos de conductas

03. Identificación de las partes implicadas

04. Existencia de frecuencia y duración

05. Tipo de relación

06. Marco donde se produce

07. Daños a la salud

08. Diferenciación del acoso de otras situaciones en el trabajo

09. Resumen

Tema 03. Concepto y conductas de acoso sexual y de acoso por razón de sexo

01. Concepto y conductas de acoso sexual

02. Concepto y conductas de acoso por razón de sexo

03. Posibles manifestaciones de acoso sexual y/o por razón de sexo

04. Resumen

Tema 04. Normativa

01. Introducción

02. Normativa

03. Resumen

Tema 05. Ley Orgánica 3/2007 de 22 de marzo, para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres

01. Introducción

02. Políticas de igualdad de oportunidades tras la ley para la igualdad de mujeres y hombres

03. Resumen

Tema 06. Ámbito laboral: responsabilidad empresarial y RLT

01. Aspectos sobre el diseño de medidas preventivas

02. Medidas específicas para prevenir el acoso sexual y el acoso por razón de sexo

03. Resumen

Tema 07. Conceptos y consideraciones generales en la creación de un protocolo

01. ¿Es obligatorio un protocolo de acoso laboral en mi empresa?

02. ¿Qué es el acoso laboral y sexual?
03. ¿Qué es un protocolo de acoso y qué objetivos persigue?
04. ¿Qué consecuencias acarrea un caso de acoso en la víctima?
05. Sanciones aplicables
06. ¿Cómo implantar el protocolo?
07. Pasos a seguir en la creación de un protocolo
08. Designación de la comisión instructora o de la persona instructora
09. Principios rectores del protocolo de prevención y actuación frente al acoso sexual y el acoso por razón de sexo
10. Modelos de protocolos
11. Resumen